

## 附件 1

# 烟台研究院工作报告

(征求意见稿)

各位代表、同志们：

现在，我代表院区，向大会作院区工作报告，请予审议。

## 一、2021 年工作回顾

2021 年是中国共产党成立 100 周年，是“十四五”规划开局之年，在学校党委的坚强领导下，我们坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的十九大和十九届历次全会精神，围绕国家战略、地方发展和学校建设需要，聚焦“大海工”定位，紧扣“三个 1”主体目标，着力推进高质量人才培养与高水平科研产出，基本完成年度主要目标任务，实现“十四五”顺利开局。

## 二、2021 年工作总结

一是坚持党的全面领导。自觉将“两个确立”转化为做到“两个维护”的思想自觉、政治自觉、行动自觉，切实以党的政治建设为统领。统筹推进组织建设，增设 6 个 2021 级新生党支部，配备 3 名党建导师，深化师生联合党支部工作成效，成功立项学校第十六期基层文明单位创建。创新开展党史学习教育，着力发挥“固定学习日”牵引作用，厚植爱党爱国情怀，组织开展“七一”大合唱等，结合党史学习教育开展“我为师生办实事”活动，切实解决师生难题 472 项。推进全面从严治党，签订《全面从严治党责任书》，发布《关于落实中央八项规定的意见》，圆满配合完成校党委政治巡察。深化意识形态引导，构建廉政风险防控机制，联合当地

公安开展法制宣传和警示教育。打造特色党建品牌，聚焦专硕全面入企实践环节，召开“烟台 2020 级专硕全面入企实践党建思政工作研讨会”，以“包干制”为学生入企提供全过程思政保障。

**二是坚持协同育人。**打造“三段+五化+双叠加”专业学位研究生培养模式，实现校企协同育人真正贯穿专业学位研究生培养全过程。与 66 家企业签订战略合作协议，聘请 288 名企业技术专家担任研究生校外指导教师，2020 级专业学位研究生 100%入企实践，双导师联合指导，申请专利 28 项，中国研究生电子设计大赛等各类赛事获奖 20 人次。打造高层次应用型人才培养新模式，引进西门子工程师培养体系，与中集来福士、万华化学等共建 14 门校企联合课程，联合万华、艾瑞光电等共建“卓越工程师项目”联培班。创新人才培养模式，获批 2021 年中国产学研合作创新与促进奖，列入山东自贸试验区首批 36 项创新案例在全省复制推广。

**三是坚持科技创新。**瞄准重点领域“卡脖子”技术，牵引整合建设先进力学、低碳能源动力、海洋光电等 8 个技术创新团队，以先进高分子材料、海洋传感与芯片等增量方向带动存量研究方向发展；推进教师入企协同解难题，派出 20 名教师入企挂职技术副总，设立校企合作基金，助力学校教师解决企业技术难题。自 2019 年以来，获批立项各类科研项目 117 项，其中与企业联合承担纵向课题和企业委托横向课题 88 项，占课题总数 75.2%。打造中俄创新交流合作平台，联合俄罗斯马林内特行业中心，按照“两国双向孵化”模式共建中俄海洋科技创新中心并落户烟台，组建“三库”资源

服务体系，开展“波浪能发电技术”等6个项目的实质性合作，推动中俄联合基金立项8项。

**四是坚持校企共建创新平台。**发挥现有3个国家级实验平台，3个省部级实验室/研发中心的牵引作用，以“共建、共享、共用”为原则，与艾睿光电、513所等合作企业共同建设8个校企联合实验室，投入资金7600余万元，带动合作企业投资8100余万元。围绕国家“综合试验检测平台”

“岛礁安全运维”“3060碳达峰碳中和”发展布局，谋划建设运载平台电能交换与能量管理工信部重点实验室、山东省核安全重点实验室、山东省海工装备研究院，海工装备可靠性陆海联调试验场列入山东省“十四五”海洋经济发展规划重点建设项目与山东省“十四五”新型基础设施网重大项目库。

**五是坚持人才引培并举。**目前共有专职教师68人，为进一步整合教师资源，激发创新活力，按照专业学位培养大类设置了土木水利教研室、材料与化工教研室、电子信息教研室和能源动力教研室等4个基层学术组织，分别编有教师22人、19人、19人、8人。围绕重大科研项目承揽能力提升和学科交叉融合，按照“资源整合、动态调整”的原则，组建了8支科研创新团队，其中包含22个研究方向。依托现有创新团队，通过多种渠道、多种形式大力引进高层次人才，推进以专职教师为主，辅以柔性引进人才等共同组成的高水平师资队伍建设。2021年引进泰山产业领军人才、中科院百人计划等高层次领军人才2人；引进海内外高水平大学博士并具有较强的学术潜力的优秀青年教师13人；引进海内外高

水平大学博士并具有较强的科研水平的专职科研人员 4 人；以及引进外籍院士、长江学者、海外特聘专家等柔性人才 7 人。

**六是坚持统筹发展和安全。**持续提升师生获得感幸福感安全感。全面推进院区二期规划建设，一阶段学生公寓、风雨操场等基本保障条件建设项目按期启动施工，有序推进补充协议签订。严格落实疫情防控要求，推动人员摸排、隔离转运、核酸检测、疫苗接种等有序开展，构建起常态化疫情防控良好运行机制，高效处置烟台和哈尔滨多次疫情风险。严格落实安全生产要求，以深入开展安全隐患大排查大整治为着力点，发现整改隐患问题 127 项，组织实验室安全、消防安全、防电信诈骗等教育培训 5 次，消防应急疏散演练 2 次，安全检查 12 次、第三方实验室安全检查 2 次，构建安全工作体系，建立与公安、消防等常态化联控机制，保证师生身体健康和生命安全。

此外，院区在财务管理、资产采购、图书档案、保密管理等各项工作都取得新进展。

各位代表！

2021 年，院区各项事业取得的进步，是学校总揽全局、正确领导的结果，是全体师生员工团结奋斗、共同努力的结果。在此，我代表院区，向辛勤付出的师生员工致以崇高的敬意和衷心的感谢！

### **三、2022 年重点工作**

2022 年我们将继续围绕深化产教融合，拓展校企合作，聚焦“大海工”定位，紧扣“三个 1”主体目标，开展好以下工作。

**一是强化党建引领。**提高政治站位，高标准高质量完成巡察整改工作；贯彻全面从严治党，全面推进党建与业务双融合，双促进；梳理院区发展支撑保障政策，以制度创新引领师生员工思想同频共振，带动产生区域集聚效应；聚焦专硕规模化入企实践，深化党建思政同步入企，打造学生工作特色创新品牌；强化哈工程文化落地烟台行动，提升学校显现度。

**二是扎实落地人才培养模式。**深度对接国家战略及供给性需求，重点构建 5-10 门校企联合课程，深入推进与西门子公司合作课程建设；完成新版专业学位研究生人才培养方案修订，用于 2022 级新生培养；扎实推进与万华化学、艾睿光电的专班建设，提前谋划与潍柴动力、泰和新材等专班事宜，做实卓越工程师人才培养模式创新。

**三是全面深化校企合作。**持续深化与东方电子、中集来福士、兰化所等头部单位的深度合作，力争落地 5-8 项重大牵引性联合项目；以快速解决中小企业卡脖子问题为出发点，建成技术应急快响平台，全面提升对中小企业的服务支撑；系统强化师生入企相关措施，多措并举引导师生“沉浸式”入企，抓 3-5 项典型案例；加快优秀科技成果落地转化，围绕海工装备、光纤光学、先进高分子材料等方向打造 3 个左右产教融合标杆，促进企业提质增效；充分利用烟台区域特点，深化以对俄、日、韩合作为重点的国际合作。

**四是持续推进校地融合。**深度融入山东海洋强省发展新契机，结合烟台海洋强市规划，加快签订校地补充协议，推进后期规划建设，保障可持续发展；以海工装备研究院建设

为突破口，形成多方资源联动共享；加强学科交叉融合，围绕土木水利、电子信息、能源动力、材料与化工等4个基层学术组织，构建8-10支科技型创新团队，提升核心竞争力；全面提升教职工能力素质，健全管理机制，切实解决一批师生关切民生问题；协调做好哈烟青琼四地教育联动，以创新机制引导毕业生留烟工作。

各位代表、同志们！

横空大气排山去，砥柱人间是此峰。让我们在学校党委的坚强领导下，更加紧密团结在以习近平总书记为核心的党中央周围，以坚定的理想信念和历史担当，承担起发展烟台研究院的新使命，在新时代新征程上展现新气象新作为，以实际行动和优异成绩迎接党的二十大胜利召开！