

附件 2

烟台研究院工会 2021 年度工作报告

——在 2022 年 4 月 22 日教代会上

(征求意见稿)

各位老师，同志们：

现在报告工会委员会工作，请予审议。

一、上年度工作回顾

烟台研究院工会于 2021 年 6 月 30 日获批成立。在学校工会的指导下，经过紧密筹备，工会于 11 月 12 日召开第一届工会会员大会，选举成立工会委员会及经费审查委员会，吸纳会员 106 人，全面开展工会工作。

(一) 加强工会组织建设

成立工会委员会及经费审查委员会，选举委员各 5 人，明确责任分工，进一步健全工会组织体系。全体委员加强学习，提升服务意识，积极发挥桥梁纽带作用。

(二) 严格会费使用管理

贯彻落实《黑龙江省基层工会经费收支管理实施办法（试行）》，根据入会人数收取会费，坚持做好、用好、管好工会经费，定期拨缴、合法使用；联系招商银行开通工会会费云缴费功能，完成会员会费线上缴纳；并于财务部门设立专项经费。

(三) 开展关怀慰问工作

常态化开展关怀慰问活动。关心关爱女性职工和患病职工，累计走访慰问职工 3 人次；开展年终职工慰问活动，元

旦前夕发放慰问品近 5 万元。

二、本年度主要工作

总体思路：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的十九届六中全会精神，深入落实校党委及校工会工作部署，围绕中心、服务大局、履职尽责，扎实开展各项工作，团结动员全体教职工，助力烟台研究院“十四五”规划落地落实，始终与研究院发展事业同向同行。

（一）着力发挥教代会作用，不断拓宽民主管理渠道

一是召开 2022 年度烟台研究院教代会，对 2021 年研究院发展情况、工会运行情况和财务工作进行审议，规范发挥工会的民主管理和民主监督作用；二是落实提案制度，全面征集教职工对研究院发展的建设性意见和建议，提高教职工参政议政积极性；三是健全提案流转及督办机制，解决落实涉及教职工切身利益的重大问题，提升教职工满意度，进一步推进研究院民主建设。

（二）围绕研究院发展大局，团结激励教职工担当作为

一是统一思想、凝聚共识，引导教职工充分理解研究院发展形势、目标和举措，团结教职工，汇聚奋斗力量；二是助力教师“沉浸式”入企，通过座谈、研讨等形式，协助解决教师入企后顾之忧；三是注重师德师风建设，树立教师先进榜样，积极发扬工匠、劳模精神，不断加强师资队伍建设；四是与企业工会积极开展共建活动，持续推动校企合作进程。

（三）坚持密切联系群众，常态化精准化服务教职工

一是深入挖掘教职工服务需求点，如单身教工婚恋交友

等诉求，提高工会服务活动开展的精准性和针对性；二是疫情防控常态下，重点关注教职工身心健康状况，积极开展健步走等各类文体活动，营造浓厚健康促进氛围；三是关心关爱相对弱势群体。维护女性职工权益，加快建成“妈妈小屋”。摸排困难教职工情况，精准帮扶大病重灾教职工。

（四）加强工会自身建设，提高信息化专业化服务水平

一是不断完善工会组织和制度建设。规范工会经费收缴及使用，加大监管力度，提高使用效率；二是重视提升工会干部队伍水平。深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想，特别是党的二十大精神 and 习近平关于工会工作的重要论述，加强交流培训，不断提升工会干部的整体素质和能力水平；三是加强工会信息化建设，提升网络服务能力和水平。

各位老师，同志们：

今年是新时代新征程中具有特殊重要意义的一年，烟台研究院工会将砥砺前行、奋楫笃行，带动全体职工不忘初心、牢记使命，勇于创新、锐意进取，加快推动校企合作、引领专硕培养，以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。