

附件 1

烟台研究院工作报告

(征求意见稿)

各位代表、同志们：

现在，我代表院区，向大会作院区工作报告，请予审议。

一、2022 年工作回顾

2022 年是烟台研究院发展极为重要的一年，也是 1.0 阶段的收效检验之年。在学校党委的坚强领导下，在全体教职工的共同努力下，烟台研究院深入学习贯彻党的二十大精神 and 习近平新时代中国特色社会主义思想，紧紧围绕改革发展大局，认真落实学校党委决策部署，锚定目标、笃行实干，深化校企合作、产教融合，各项事业稳步推进，顺利进入 2.0 发展阶段。

（一）党建引领聚合力，笃行实干谋新篇。深入学习宣传贯彻党的二十大精神，全面推进从严治党，促进党建工作与业务发展深度融合，以高质量党建引领高质量发展。**学思践悟新思想。**掀起学习党的二十大精神热潮，开展中心组研讨、支部学习、领导干部党课宣讲、专家学者专题报告等多种形式的宣传学习活动，同步开展党的二十大精神金句诵读、主题“微党课”、“青春之歌”故事会等特色活动，引领师生准确把握党的二十大精神实质和丰富内涵。**党建模式出新招。**以学生入企思政为切入点，与艾睿光电等 3 家合作企业签署校企党建共建战略协议，聘任 8 位企业党建导师，以多样化的形式将思政元素融入专业实践全过程，服务立德树人根本

任务，推动党的二十大精神落地生根。**队伍建设再发力。**按照学校党委部署安排，成立烟台研究院党委，选举产生首届党委委员；加强学院领导班子扩充建设，施行院领导联系教研室、党支部机制，促进班子成员下支部、抓基层，牵引激发基层学术组织办学潜能。**巡察整改见成效。**深刻认识巡察整改工作的严肃性和重要性，有序开展巡察整改工作，涉及烟台研究院的整改项目整改完成率100%，以高质量整改成果推动院区改革发展。

（二）特色发展强改革，专硕培养入佳境。以立德树人、服务需求、提高质量、追求卓越为主线，按照联合培养、一线实践、项目依托、突出实效的基本原则，打造具有烟台研究院特色的卓越工程师育人体系。**专班培养育英才。**定制化为企业培养专业化、复合型人才。创新建立与万华化学、艾睿光电的“专班制”培养模式，首届65名学生入学，东诚药业、歌尔声学等4个专班形成建设方案，“量身打造”培养方案和配套课程，推动产学合作协同育人模式进阶式发展，为建设“企业+行业”项目制专班、打造产教融合专硕卓越工程师培养“样板间”添砖加瓦。**学生创新锻本领。**推动创新创业教育与专业教育有机融合，与专业硕士培养深度结合。打造创新创业生态圈，建立激励引导机制，依托校企合作优势及相关优秀科研成果，引导师生参与国内外各类创新创业竞赛10余项，取得第四届中国海洋工程设计大赛一等奖并获海洋杯、山东“省长杯”工业设计大赛铜奖等优秀成绩，全面展现了良好的协同创新环境。**培养方案链实际。**把工程

实践有机嵌入专业硕士培养全过程，加强专业学位研究生培养能力。联合东方电子、歌尔声学等优质合作企业共建 37 门校企联合课程；引进西门子工程师培养体系，学生通过考核后可获取西门子工程师证书，推进专业学位人才培养与职业资格认证渠道的衔接。2022 年获批教育部产学合作协同育人项目 2 项，省级优质教育教学资源项目等 5 项，为实现“四共”“四通”奠定了良好基础。**联合指导出真知。**提高研究生解决工程技术创新、复杂工程问题的综合能力。以 80 余家行业头部企业的 600 余项技术问题为实践课题，推进 800 余名研究生入企实践，聘请 424 名企业技术专家担任企业导师，在校企双导师联合指导下，依托实践课题产出各类创新成果 238 项。

（三）抢抓国家战略机遇，落实校企合作模式下的科研先行。以科研“增量+特色”为途径，严格认真对标学校“十四五”科研规划及三年科技行动计划，聚力开展有组织的科研。**招才引智强磁场。**突出重点领域引才，重点引进英国皇家工程院院士白点基等 8 名海内外高层次领军人才、14 名海内外博士及师资博士后，推进高水平师资队伍建设；打造高层次创新人才“蓄水池”，获批设立博士后创新实践基地并成功进站首位博士后。创新校企联合引才工作机制，实现以才荐才、以才引才效应。**创新团队再凝练。**学习贯彻学校科技工作会议精神，落实学校科技创新、团队建设相关要求，烟台研究院从区域重大需求牵引，增量创新发展的角度出发，围绕低碳动力、核药前体材料分离技术方向，统筹凝练了

“8+2”优势科技创新团队，加快科技创新能力生成，聚焦打造科技创新载体，致力于未来3-5年形成国内有优势、省内领先的优秀创新团队，为烟台研究院发展提质增效。**创新成果获新收。**实现在烟教师100%入企，与企业联合承担各类创新课题122项，占在研科研总量76%，已产生各类创新成果200余项。联合企业申报项目荣获中国发明协会2022年度“发明创业奖创新奖”一等奖，我院教师荣获山东省海洋科技创新奖等省部级科技创新奖励2项，中国科协青年托举人才项目1项；发表高水平论文21篇，申报各类专利116项。**创新载体再出发。**优化配置创新资源，获批山东省新型研发机构；牵头组建的亚欧现代海洋产业技术及装备研究院已进入实操阶段。聚焦产业发展及重大区域需求，联合申报的工信部重点实验室等7个省部级平台获批，6个校企共建联合实验室投入使用。

（四）聚焦可持续发展，校地融合迈入体系化发展新阶段。凝聚各方资源支撑烟台研究院发展，为助力学校发展拓引资源，为服务区域创新共享资源，实现在双赢中协同发展。**办学条件强支撑。**完成校地补充协议签订，全面保障烟台研究院可持续发展；加强基础保障建设，优化智慧校园环境，二期学生公寓于2022年8月投用，体育场计划于2023年5月投用，综合实验楼建设稳步推进。**国际合作拓新路。**加强与俄日韩等国家的交流，打造东北亚船舶与海洋科技合作示范基地，全年新增国际合作单位13家，与外方联合发表国际高水平学术论文30篇，以“线上+线下”的方式邀请30

余位海外专家学者来院进行学术宣讲及学术交流。**招大引强 谋共赢**。立足服务区域中小企业，建立中小企业应急响应中心，支撑企业解决多领域关键技术问题，强化优秀科技成果转化，多方联动建设的舰船海洋高端装备特色产业园区落地。承办“第三届太空与海洋创新发展高峰论坛”等8场大型学术会议，牵引22位院士来烟助力发展。

各位老师、同志们！2022年已经过去，在各种压力的情况下，能取得这样的成绩，为各位老师们的付出表示衷心的感谢！学校也对此工作表示高度认可，其中我院获评重点改革举措“优秀”单位，更体现了学校党委对烟台研究院的关心关爱。

二、2023年重点工作

党的二十大擘画了以中国式现代化全面推进中华民族伟大复兴的宏伟蓝图，吹响了奋进新征程的时代号角。面对面对改革发展的新形势、新任务、新要求，学校党委提出了以5个专项行动方案为支撑的新理念、新举措、新思路，并提出“狠抓落实 促进转型”的全年工作主线。

烟台研究院自觉对标对表，慎重研判、积极规划，从基础性工作、重点工作和关键性业绩指标等三个方面梳理并确定了年度工作内容。

（一）针对2022年学校5个专项行动计划，细化形成了烟台研究院基础性评价清单，作为年度考核重点工作的具体量化指标，主要包括以下内容：

助力完善新工科实践育人体系。面向烟台头部企业征集

本科生实践、就业需求，探索建立企业导师-烟台教师-校本部教师导师组共同指导本科生实习实践机制；**优化校企协同育人培养模式**。聚焦大院大所大企业，建设稳定规模化的专业实践基地；推进企业专班建设，聘任特设产业导师；牵头制定工程类专业学位论文标准；**强化校企合作科技成果产出**。深化与高科技头部企业合作，解决中小企业技术瓶颈问题，年内新增服务科技型企业不少于 20 家；**完善人才发展机制，加快人才高地建设**。形成“大海工”精准人才库，做实全时全域全员引才，完善与烟台研究院相适应的人才引进、培育、激励、评价、服务和保障等配套政策，建立健全人才成长的制度环境；**深化以东北亚为重点的国际合作**。通过引进国际高端人才、搭建国际合作平台、举办高水平国际学术会议，扩大师生国际合作“朋友圈”，增强教师国际影响力。

（二）根据学校“十四五”规划、“双一流”方案及五个三年行动计划，对标学校 2023 年度重点工作，烟台研究院重点工作如下。

一是**持续加强党的全面领导**。强化理论武装，学习宣传贯彻党的二十大精神，认真组织开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，坚定不移全面从严治党，全面落实党管人才主体责任，发挥好基层党组织的战斗堡垒作用和教师党员的时代先锋作用，做实做深学生党建思政工作，深化文化传承和创新，以 70 周年校庆为主线，开展各类特色活动，推进党建业务双轮驱动深度融合。

二是以 2020 级研究生高质量毕业为牵引，探索专业学

位论文分类评价改革新范式。完善四类专业学位论文规范和分类评价标准；构建企业导师深度参与的专业学位论文全方位质量保障体系；总结提炼烟台研究院首届毕业生全过程培养经验，高质量策划首批毕业生离校活动，助力学校打造专业学位研究生培养高地。

三是以优化推进“2+4”“企业+行业”项目制专班为牵引，打造产教融合专硕卓越工程师培养“样板间”。习近平总书记强调，“要培养大批卓越工程师，努力建设一支爱党报国、敬业奉献、具有突出技术创新能力、善于解决复杂工程问题的工程师队伍。”今年，我们要聚焦龙头科技型企业，优化推进“2+4”“企业+行业”项目制专班，搭建校企全过程协同的新型产学研育人平台，培育核心导师团队，开发核心课程，攻克核心技术，实现校企共同招生、共同培养、共同选题、共享成果和师资互通、课程打通、平台融通、政策畅通的“四共”“四通”机制，构建产教融合人才培养共同体，打造专硕卓越工程师培养“样板间”，相关改革成果获国家级评价；借鉴德法等国家专业学位研究生培养模式，探索打通专业学位“2+X”模式贯通渠道；推进黄渤海卓越工程师学院建设。

四是以“亚欧现代海洋产业技术及装备研究院”实质化运行为牵引，重点做实3个左右大师领衔的应用型山东省优秀创新团队。力争引培3名左右国家级人才；与地方和行业科技型头部企业合作，共谋5项以上重要成果（省部级以上奖励、国家级重大项目等）；精准推进服务区域中小企业的

应急响应平台建设，全年解决不少于 30 项技术瓶颈难题；深度参与相关山东省实验室（先进材料与绿色制造山东省实验室、新一代信息技术山东省实验室）建设；牵头建设面向东北亚（对俄、日、韩）的山东省特色国际合作创新基地，重点引进 5 项左右国际先进技术。

（三）关键业绩指标评价是按照学科评估标准制定的亮点性指标。以充分发挥烟台研究院办学特色，坚持“有所为，有所不为”为出发点，从一级指标角度确定关键业绩指标如下：

建设高素质师资队伍。人才部门要以引才育才为着力点，创新一流人才引育工作机制，强化团队引才模式，力争引育高水平国家级人才；**提高研究生培养质量。**推进建设省部级研究生课程和课程思政案例，进一步支持学生创新创业；**加强有组织科研。**强化科研能力提升，统筹推进省部级创新平台建设，有组织地承担省级“揭榜挂帅”项目、重点研发计划重大/重点项目等重大任务，培育省级科学技术奖及国家奖资格的行业协会奖励等重大成果；**坚持提升国际合作水平。**积极开展国际科技合作项目，参加各类国际会议，强化国际视野，营造学术氛围。**推进实验室管理建设。**建立健全实验条件开放共享机制，整合学校和企业的实验资源，持续拓展实验服务领域，增强实验技术服务能力。**完善基础设施建设。**体育场 5 月末投入使用，国际交流中心年内投入使用，综合实验楼及东门 6 月份启动建设。

各位老师，同志们！

2023年度工作任务已明确，“路虽远，行则将至；事虽难，做则必成。”各位教职工一定要心怀“时时放心不下”的工作责任感，乘势而上、奋楫争先，以愚公移山的志气、滴水穿石的毅力，脚踏实地，埋头苦干，将力量凝聚到实现年度重点工作目标上来，立足岗位做贡献，用高效务实行动，助力烟台研究院建设发展以及学校“双一流”建设取得新突破、迈上新台阶，为学校70周年华诞献礼！

谢谢！